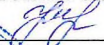


Приложение № 5  
к коллективному договору

**СОГЛАСОВАНО:**

Первичная профсоюзная организация  
Профессионального союза работников  
народного образования и науки РФ  
Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения - детский сад № 19  
Председатель  Ю.Н. Трушкина  
«20» апреля 2022г.



**УТВЕРЖДАЮ:**

Муниципальное бюджетное дошкольное  
образовательное учреждение  
– детский сад № 19

Заведующий  Г.С. Брызгина  
«20» апреля 2022г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оказании материальной помощи работникам**  
**Муниципального бюджетного**  
**дошкольного образовательного учреждения - детский сад № 19**

**Принято:**

на Общем собрании работников  
МБДОУ - детского сада № 19  
Протокол №3 от 20.04.2022 г.

г. Екатеринбург

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Главы Екатеринбурга от 26.07.2019 г. № 1813 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Екатеринбург»» (с изменениями, внесенными Постановлениями Администрации г. Екатеринбурга от 26.12.2019 № 3074, от 06.05.2020 № 845, от 15.02.2021 № 225, от 19.11.2021 № 2547), коллективным договором и Положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского сада № 19.

1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского сада № 19 (далее - МБДОУ).

1.3. Материальная помощь - денежная выплата, предоставляемая в соответствии с настоящим Положением работникам МБДОУ, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях.

## **II. Финансирование расходов на оказание материальной помощи работникам**

2.1. Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам МБДОУ, производится:

- за счёт средств от приносящей доход деятельности;
- за счет средств фонда оплаты труда работников МБДОУ.

## **III. Порядок оказания материальной помощи работникам**

3.1. Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем МБДОУ на основании личного заявления работника по представлению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ в пределах выделенных средств, предусмотренных на указанные цели.

Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной жизненной ситуации.

3.2. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, материальная помощь предоставляется в следующих случаях и размерах:

- в случае уничтожения недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение, засуха и пр.) - 5 000 рублей;
- в случае возникновения у работника необходимости произвести значительные расходы на лечение самого работника либо членов его семьи - 3 000 рублей;
- в случае возникновения у работника непредвиденных расходов, связанных со смертью родственников, свадьбой детей и с другими жизненными обстоятельствами - 3 000 рублей;
- в иных трудных жизненных ситуациях - 2 000 рублей.

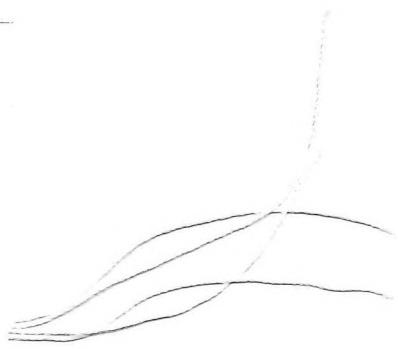
## **IV. Заключительные положения**

4.1. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несёт дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

4.2. Контроль за расходованием средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляет профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации дошкольного образовательного учреждения.

Пронумеровано, пронумеровано и скреплено печатью.

2 (два) листов  
Заведующий МБДОУ-детский сад № 19  
Брызгина Г.С.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575807

Владелец Брызгина Галина Сергеевна

Действителен с 01.11.2021 по 01.11.2022